

北京SAAS招聘系统功能强吗

生成日期: 2025-10-23

为什么要选择一款用户体验好的招聘管理平台?

1、执行层更容易接受，使用起来更顺畅。

用户体验好的产品设计必须综合产品功能和用户需求，尤其要考虑HR的真实需求。一款与招聘场景深度结合，设计出来的产品才是符合HR使用习惯的好产品，才更容易被接受。

2、系统易用性高，能够协助HR预期完成任务。

企业购买系统是要给到工作人员使用，所以在使用操作上要保证没有问题，如果操作不够简便，学习成本高，无论产品界面多么美观智能，只会显得徒有其表。

3、产品创新性更高。

一款创新性产品会根据使用者的行为习惯连续迭代更新，产品设计逻辑符合HR的工作流程，HR无需去适应系统，而是系统主动贴合HR的工作习惯，始终与HR的行为习惯保持一致。

除以上标准外，系统稳定与安全、生态整合、实施服务、多角色使用体验等也是管理者或决策者选择一款产品的标准。不论从哪个角度出发做决策，选择一款系统，首先要把用户体验放在重要考虑范围，考虑使用者的使用感受，员工能够真正把系统使用起来，才能发挥系统的价值，其次再对比系统稳定性、实施服务等标准，才招聘系统实现了招聘信息的便捷管理，解决了HR的手忙脚乱，随时了解与认识招聘工作情况，并持续地优化。

北京SAAS招聘系统功能强吗

通过栖才团队调研发现，大多企业需要的智能招聘系统需要具备下述几点特质：

1、功能不能太复杂，否则不但不能提升效率，反而影响效率。

2、能够搭建官网官微，做招聘、雇主品牌宣传。

3、希望系统更智能，减少手动操作。

4、能够定期输出招聘指标，给管理层查看

5、系统的稳定性与高并发支持。

我们在选择好用且合适的智能招聘管理系统时，需要从三方面入手：

一、听口碑：用户购买决策时会根据真实用户实际的评价，来决定是否购买。

二、试用产品：选择一款系统，一定要试用，通过试用，了解系统的操作界面、功能模块、系统性能等，通过这些，就能大致了解系统是否适合、易用。

三、看服务：客户购买产品，购买的不仅是产品本身，在购买产品后，是否依然能够提供周到的服务。这一点也成为客户判定产品质量，决定购买与否的一个重要条件。武汉公司招聘系统招聘系统能灵活可定制的数据报表，批量操作统一管理，代办事项提醒，且形成全数据化。

HR使用校招管理如何高效完成规模化招聘？

1、优化渠道建设，提升雇主品牌吸引力

首先通过内外部渠道建设，增加招聘信息曝光度：内部渠道包括招聘官网、官微、内推渠道等，外部渠道包括招聘网站、社交媒体BBS论坛、高校就业网站等渠道搭建校招资源库。企业HR可自定义设置符合企业调性的官网个性化内容，提升候选人体验。

2、简历智能收集与筛选，加速招聘进度

栖才校招平台无缝对接内外招聘渠道，职位统一发布更新，简历统一自动抓取或批量导入，多种格式智能解析，

帮HR省去大量重复性工作。

3、多场景灵活面试，提升面试官与候选人体验

可支持预约面试、系统自动发起面试流程，同时支持视频面试，面试官工作台自动展现候选人完整面试档案，手机端在线跟进面试进度，面试协作沟通更流畅，提升面试体验。

4、全流程BI数据分析，科学辅助春招复盘

打通全链路招聘流程数据，HR可借助系统内置BI数据分析平台，对校招数据进行统计分析，帮助企业了解整体校招情况，评估与优化各环节，改进方案。

招聘管理系统怎么选？是否有好用的推荐？

随着企业对人才的需求日益强烈，企业在人才招聘方面投入的时间与成本也更多，但采用传统招聘方法，依然无法保证招聘成果的快速达成。在此栖才团队也汇总了HR在传统招聘方式下所遇到的具体问题，并给出解决方案。

1、招聘效率低：人工推进招聘过程自动化程度低，渠道缺乏统一管理，简历筛选过于耗时。

2、招聘成本高：简历重复率高，冗长的面试流程也消耗大量人力成本。

3、各角色难以协同：业务部门无法实时了解招聘进度，以及单一的面试场景，无法让各种角色都参与进来。

栖才经理人作为一名从业十余年的HR，使用过多款招聘管理系统，结合各平台优缺点以及立足于用户角度进行多番调整，设计完成一款一站式招聘服务平台（栖才招聘管理系统）。本招聘系统在HR招聘体验方面着重发力，力求HR拥有更流畅的招聘管理过程，将招聘全流程进行线上管理，从主流招聘渠道的资源整合、集中管理，到简历智能化筛选与多样化面试offer在线发送与审批，候选人快速入职，HR招聘专员、候选人、业务部门负责人等多角色之间的协同，全都可以线上完成，大幅提升招聘效率。栖才招聘系统能够随变而动，满足企业各类职位需求。

栖才招聘管理系统有哪些功能？

1、简历助手、人才库；

用户可通过简历获取关键信息，建立对求职者初步的印象，评估他们的岗位匹配度、职业稳定性以及其他素质条件。栖才简历解析不同形态的原始文件，将简历文本中关键信息做准确提取，自动识别简历版面的五大模块，生成结构化的类似excel式样的简历数据，高效快速。

高效率智能化人才招聘是构建一个智能人才库。栖才科技智能团队人才库是以企业收到的人才简历为基础，融合外部数据的知识图谱、既往行为数据、职位和公司选择偏好，行业背景，职位和用人偏好来整理企业人才库信息，构建人才智能画像，帮助企业HR快速筛选人才，实现智能用人决策。

2、内推管理、校招管理；

招聘系统设定内推功能，可以帮助HR建立内推奖励机制，内推人通过PC端及移动端可查看候选人目前的面试进展，进行内推进展的跟踪查询。HR可设置内推奖励机制，根据不同职级、不同职位，制定不同的内推奖励规则。系统校招管理一键切换，可建立校招人才库，为企业储备高素质、高潜力人才。校招管理模式候选人数据可区别社招数据，单独分析，帮助企业总结校招情况，完善校招规划及人才培养机制。招聘系统有丰富的自定义配置能力与扩展性，用户在后续可根据需求的变化来改变系统的一些设置。南京招聘系统方案

如果你渴望改善招聘工作流程和招聘方式，提升工作效率，就应该把目光投向栖才招聘管理系统。北京SAAS招聘系统功能强吗

中国企业管理咨询、企业管理策划、商务信息咨询、文化活动策划、人力资源管理咨询（以上均不含限制项目）；计算机软硬件、游戏软件、自动控制系统的技术开发与技术咨询；计算机数据库的开发及管理。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）消费市场个性化和普及化需求，以及产业链技术的跨越性发展，将推进渠道新一轮整合。在一二级城市，消费者和企业用户个性化、碎片化的需求，需要能够提

供多种选择、整体解决方案和综合服务能力的渠道商。销售发展以来宏观经济环境造成消费者购买力下降、家电下乡和以旧换新等刺激政策效应减弱，再加上平板电脑、智能手机等移动终端崛起对销售市场增长空间的压缩，导致国内市场一段时间内处于下降趋势。针对我国猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包的发展状况来看，猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包已经普遍的深入到企业中，在企业中已经实现了办公的信息化，但是仍然存在一些猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包发展不平衡的现象，但是目前猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包只是在我国的发达地区和中等发达地区所运用，所以还有很高的可发展空间。单从目前来看，我国猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包在某些方面取得了很高成就，但是发展的还不是很成熟，不能全部运用到实际生活中，猎头，招聘系统，招聘流程外包RPO□招聘外包的发展是未来发展的必然趋势，但当下却还要在不断优化。北京SAAS招聘系统功能强吗

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。